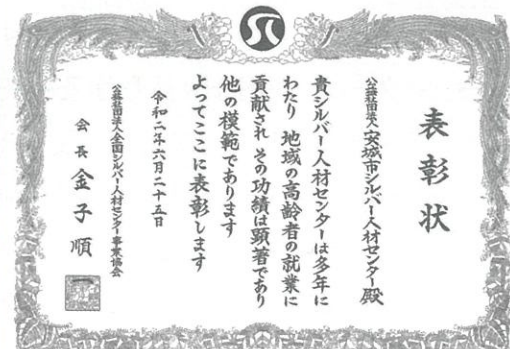


のシルバー あんじょう



会員数=1004人
男=619人
女=385人
令和2年7月末現在

全国優良シルバー表彰



安城市シルバー人材センターが、優良団体として全国表彰を受けました。この賞は全国で1335団体あるシルバー人材センターの中から14団体だけに贈られたもので、愛知県から選出されたのは、当センターのみです。

当センターがこれまで取り組んできた、
・会員の皆様为主体となって、第3次中期計画を策定し推進してきたこと
・公園や緑道のごみ拾い、福祉施設の訪問など、地域社会と地域福祉に貢献したこと
・「介護予防・日常生活支援事業」や「空き家の適正な管理事業」など地域の課題に取り組む新事業を立ち上げたこと
等が、全国のシルバー人材センターの模範となる活動であると認められた結果です。

7月1日、岩瀬会長、加藤副会長、平岩事務局長の3名が市役所を訪れ、神谷市長に受賞報告をしました。神谷市長からは、「今後も高齢者の生きがい作りや市の福祉活動発展への尽力に期待します。」と励ましの言葉を頂きました。(榊原 秀夫)

目次

令和2年度定時総会	2
会長交代のごあいさつ	2
今池小学校 子ども学ぼう会	3
教えてください!会員さん!	3
輝いています!会員さん!	4
お知らせ等	4

令和2年度定時総会



新型コロナウイルス感染防止対策のため、6月19日(金)安城市文化センター大会議室にて出席者限定で開催しました。大見会長のあいさつに始まり、顕彰後議事に入り、各議案が承認されました。その後、臨時理事会にて岩瀬新会長、加藤副会長が選出されました。



会長就任あいさつ

岩瀬 英行

去る、6月19日開催の安城市シルバー人材センターの定時総会及び理事会において大見会長の後任として会長に就任し身の引き締まる思いです。

さて、当センターは、順調な会員数増及び契約金額増、そして新規のボランティア活動実施等々により6月25日に全国シルバー人材センター事業協会より優良団体として表彰されました。これは大見会長始め、会員並びに役職員の皆様のたゆまぬ努力により地域の皆様の信頼を得てきたものと思います。今後もさらなる発展を目指して微力ながら尽力してまいりますので格別のご支援、ご指導を賜りますようお願い申し上げます。

最後になりますが、新型コロナウイルス感染症がまだ終息となっていません。皆様におかれましても手洗い、うがい等をしっかりと感染されないようにお祈り致します。



会長退任あいさつ

大見 敏昭

これまで「5期10年間」会長として務めさせていただきましたが、今年度の定時総会をもって退任させていただく事となりました。

この間を振り返りますと、生活支援隊(ワンコインサービス)の発足、介護予防・日常生活支援総合事業の実施、「空き家の適正な管理について」の安城市との協定を締結、第3次中期計画の策定、会員紹介カード制度の実施、更に「広報あんじょう」の配布業務等々、事業拡大が出来ました。これは、会員のご協力と理事役員の方々のご理解、並びに安城市のご指導による所でございます。深く感謝を申し上げます。

「人生百年時代」を迎え、シルバーの会員で良かったと深く実感していただける、そんな組織を今後も目指して下さるようご期待を申し上げますと共に、益々の発展を御祈念申し上げます。

終りに当たり、会員の皆様と親しくコミュニケーションをさせていただき、多くの方々との出会いが出来ました事は、「私の心の財産」として大切にしていきたいと思います。

今池小学校 子ども学ぼう会

去る2月14日、今池小学校で、地域の様々な立場の方々に感謝の思いを伝える「子ども学ぼう会」が催され、シルバーのスクールアシスタント4名(登下校時の見守り等の安全補助3名、草取り清掃等の校務補助1名)の方が招待されました。体育館一杯の児童の前で、各々紹介され、感謝の言葉、花束贈呈、「ありがとうの花」の大合唱、琴、ハンドベル、和太鼓の演奏等々、感謝の思いが伝えられ、招待された皆さんも大きな喜びを感じられたことと思います。(山本 彦久)



教えてください! 会員さん!

スクールアシスタント業務

学校安全補助業務(登下校の見守り等)、学校校務補助業務(校内の草取り、水やり等)の会員さんにインタビューしました。

質問内容

- ①この仕事をやろうと思ったきっかけは?
- ② やりがいを感じる場所は?
- ③ 大変なところは?
- ④ 最後にひとこと!



手嶋 克宣さん(安全)

- ①近所の知り合いの人の紹介。
- ②朝、登校の時「おはようございます」の元気な声と笑顔を貰った時。
- ③交通量の多い交差点での安全下校の指導と監視。
- ④我々の勤務は一日僅かな時間だが学校の安全、児童の安全に役立っているのだ!!



兵藤 八代士さん(安全)

- ①洗車場に勤務していたが閉鎖になり紹介いただきスクールヘルパーになりました。
- ②仕事終了時、先生からありがとうと言われた時。
- ③子どもの安全のためにとくに大雨強風。
- ④元気が続く限り頑張りたいと思います。



布施 敏夫さん(安全)

- ①ボケ防止。体力維持。
- ②いろいろな人との交流。
- ③自分の事でいろいろな人に迷惑をかけないようにする事。
- ④一生懸命頑張ります。



山口 正さん(校務)

- ①募集の案内を見て自分でも出来る仕事があるかと思った。
- ②子供達から「きれいにしてくれてありがとう」と言われる時など。
- ③自分で計画していても仕事が多く思った通りに出来ないこと。
- ④体力の続くかぎり頑張ろうと思います。

輝いています! 会員さん!



近藤 明子さん
(清掃班)

皆さん、「広報あんじょう」5月号を見ましたか?表紙一面にやさしい顔でマスクを作っている方が、我がシルバー会員の近藤明子さんです。

1月末の頃にコロナのニュースを聞き、マスクの必要性を強く感じ早急に材料の布、ゴム紐等を大量に購入して、マスクを作りました。作ったマスクは、福祉施設等に300枚ほど寄付しました。皆さんには大変喜んでもらっています。

シルバーの仕事もご夫婦で、駅のトイレ2ヶ所と公園トイレの掃除をやっています。高い所のクモの巣や窓枠

等のご主人で、他の所は明子さんが時間を掛けてきれいにしています。利用者の多い駅は、驚いたことに朝4時頃に出かけ作業をしています。

明子さんのシルバーの活動やボランティアの活動、明るく元気な笑顔はピカピカに輝いています。
(天野 敏枝)

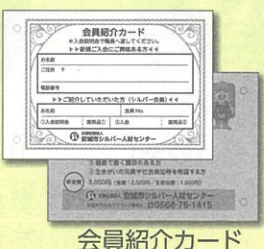
コロナ感染症の防止で、自粛を余儀なくされる中、健康で、今やれる事、着実に出来る事があり、本当に幸せです。トイレ清掃は、大変な事が時々あります。予想以上に汚れていて、時間も忘れていた時もあります。清掃中、「すみません。よろしいでしょうか」と、声を掛けられた時には、笑顔で答えています。この気持ちを絶えず忘れず、毎日全てに頑張ります。
(近藤 明子)

会員ローテーション就業の案内

公平に仕事をしていただくため、ワークシェアリング、ローテーション就業をしています。就業基準により、同一職種、同一場所における就業は5年以内としています。すでに就業年数を経過した場合は、2年以内に就業の場を変更しなければなりません。発注者の都合などによりやむをえない場合や、専門技術・技能分野の職域は対象外としています。

会員紹介カード制度

令和元年度定時総会で配布・スタートしました会員紹介カードを利用し、会員さんの紹介で入会された方は、昨年度13名、今年度はすでに9名です。全会員皆様の「つながり力」をお貸しください。



研修委員会からのお知らせ

8月に実施の「笑いヨガ」に続き、9月以降も毎月楽しい講座を企画中!
認知症の予防法、墓じまい、はじめてのスマホ講座、体操やお絵描き、舌の運動にもなるボイストレーニングなど…。
詳細は決定次第お知らせします。お楽しみに!(研修委員会 横山 泰広)

令和2年度 安全就業標語 チェブクロー

最優秀賞 鈴木 利夫さん
体力を 過信せず に 安全に



優秀賞 福永 勝さん **思い込み この位と思う心が ケガの元**
早川 佐輔さん **気をぬけば 慣れた仕事も 事故のもと**
館 正男さん **キケンな行動 見逃すな 注意しあつて 安全作業**

前年度を大きく上回る247点のご応募をいただきました。会員の皆様、ご協力ありがとうございました。(安全・適正就業委員会 那須 了一)

保険のお知らせ

シルバー人材センターでは、会員さんが就業中に事故や怪我をされた時のために保険に加入しております。万が一事故等に遭われた場合は、すみやかにシルバー人材センター事務局へご連絡ください。
傷害保険(死亡600万円、入院日額4,500円、通院日額3,000円)
賠償保険(管理財物損害1億円、免責1事故1万円)
熱中症見舞金(死亡10万円、入院2泊3日以上5万円、入院1泊2日3万円、通院見舞金5,000円)

編集後記

規模を縮小して開催された総会、そして心温まる近藤さんの記事。新型コロナウイルス感染症による負の面と、惨禍のなかで見られる人の持つやさしい一面、この両面をお届けすることができました。ひよっとしたら歴史的資料となる本号かもしれません。
おほめの言葉やら、お叱りの言葉など様々な面を持つシルバー人材センター、おかげさまで会員も1,000名を超えることができました。読者の皆様の健康と市民の皆様のさらなるご支援を祈るばかりです。(杉本 義雄)
センターHP右記QRコードでご覧いただけます。

